

## Bilag 2: Udviklingsplaner for botilbud med over 100 pladser

### Udviklingscenter Ribe (UCR) - Esbjerg Kommune

UCR er et bo- og servicetilbud med 10 afdelinger for 142 voksne borgere med forskellige grader af nedsat fysisk og psykisk funktionsevne. I udviklingsplanen for Ribelund fra 2010 blev der sat fokus på stordriftsfordele på en række områder og på renovering af de bygningsmæssige rammer. Esbjerg Kommune oplyser, at Ribelund har fundet en form, hvor stordriftsfordelene bliver udnyttet optimalt. Samtidig bevares, gennem en decentral styreform med høj grad af selvstændighed for den enkelte afdeling.

UCR har i de senere år renoveret de fysiske rammer, så 50 boliger er omdannet til almene ældreboliger af tidssvarende standard. Ombygning og renovering af de resterende bygninger m.m. er så omfattende, at Esbjerg Kommunes planafdeling har vurderet, at der skal en ny lokalplan til. På den baggrund blev der i 2012 udarbejdet en helhedsplan for Ribelund området, helhedsplanen – kaldet Ribelundplanen – skulle danne baggrund for en lokalplan for området.

I Ribelundplanen er formuleret en vision for Ribelund området på UCR – Den grønne bydel i Ribe. Visionen er at Ribelund området og UCR også i fremtiden skal være et dejligt sted at bo, arbejde, bevæge og opholde sig i. Ribelund planen kan ses på Esbjerg Kommunens hjemmeside. Udviklingscenter Ribe indgår sammen med Esbjerg Kommunes øvrige tilbud i Masterplan for det specialiserede voksenområde. I henhold til masterplanen bliver der arbejdet mod fem strategiske sigtelinier. Masterplanen har bl.a. medført en organisatorisk omlægning af de tidligere tilbud i Esbjerg Kommune. De tidligere 18 tilbud blev fra 1. januar 2012 samlet i 8 nye organisationer. Ribelund indgik herfra som nævnt organisationen Udviklingscenter Ribe.

Udviklingscenter Ribe skal give tilbud i henhold til SEL §§85, 103, 104, 107 og 108. I efteråret 2016 samles et antal enkeltmandsforanstaltninger på det nye botilbud Farupvej 8C, så personaleressourcerne kunne udnyttes bedre samtidig med, at det ville skabes større faglighed og bedre arbejdsmiljø. Gennem de seneste år har efterspørgslen fra andre kommuner været faldende, Udviklingscenter Ribes kapacitet vil blive tilpasset løbende.

Fra 1. januar 2018 fusionerer Udviklingscenter Ribe og Udviklingscenter Esbjerg til Udviklingscenter Vest (UCV). UCV vil i udgangspunktet have ca. 550 borgere, ca. 800 medarbejdere (Fuldtidsstillinger, deltidsstillinger og timelønnet) og et anslået budget på ca. 290 mio. Geografisk vil UCV strække sig over det meste af Esbjerg Kommune herunder Ribe, Bramming, Vester Nebel og Esbjerg. Der vil være tilknyttet 21 afdelingsledere, 2 vicecenterledere og 1 centerleder. Fagligt vil der fortsat være fokus på KRAP, neuropædagogik, uddannelse inden for autismeområdet, resultatdokumentation og ligesom at der kompetenceudvikles for alle medarbejdere på tværs af Social & Tilbud.

### Bo-Vejle, tilbuddene i Vejle og Give (2018) - Vejle Kommune

Bo-Vejle er botilbud efter SEL §107, §108 samt ABL §105, stk. 2, med socialpædagogisk støtte efter SEL §85. Der er i alt 11 afdelinger som er godkendt til 129 længerevarende pladser og 8 midlertidige pladser. Afdelingerne ligger i henholdsvis Vejle og Give. De fleste boliger er moderne toværelseslejligheder med tekøkken/køkken, bad og adgang til fællesarealer.

Målgruppen er voksne i alderen 18 – 85 år med udviklingshæmning, psykiske vanskeligheder, stressbelastning, funktionsnedsættelse og mobilitetsnedsættelse. Borgere med forskellige udfordringer kan bo dør om dør på samme matrikel.

Bo-Vejle ledes af en centerleder og en stedfortræder, samt 5 afdelingsledere. Personalegruppen består af ca. 180 fastansatte + studerende og vikarer, der er sammensat af flere forskellige faggrupper; overvejende pædagoger, social – og sundhedsassistenter, fysio/ergo terapeuter og sygeplejerske. Heraf er størstedelen pædagogisk uddannet. Herudover består personalet af medhjælpere, HK'ere, pedel og rengøringsassistenter. Der er tilknyttet ekstern supervisor. Bo-Vejle stiller årligt 10 – 12 pladser til rådighed for pædagogstuderende og social- og sundhedsassistent elever. Vo-Vejles vision er at sikre borgerne et værdigt liv på egne præmisser - et liv med selvbestemmelse, hvor borgerne med tilpas støtte kan klare mest mulig selv.

*Værdier.* Borgerne skal opleve sig set, hørt og forstået. Det betyder, at vi i hverdagen - respekterer borgernes personlige integritet og privatliv. Vi skaber en tryk ramme uden at være overbeskyttende (hvor borgeren kan møde livets udfordring) - samt skaber tid og rum til dialog/kommunikation med den enkelte borger. Vi tror på, at borgeren mestrer eget liv. Det betyder, at vi i hverdagen - med blik for vores professionelle ansvar har mod til at lade borgeren møde livets udfordringer - mod til at give slip - husker at stille os selv spørgsmålet "hvad er det værste der kan ske?" - har fokus på borgerens normer frem for vores og andres. Vi har fokus på den enkelte borgers udviklingspotentiale. Det betyder i hverdagen, at vi med vores fagligheder og kompetencer spotter den enkeltes udviklingspotentiale og handler på det (igang sætter), og går ud fra, at alle kan udvikle sig. Vi benytter kreativitet, for at finde nye metoder til udvikling.

#### Hverdagen i Bo-Vejle

Alle har mulighed for at udvikle sig og bestemme over eget liv. Vi arbejder derfor på at gøre hver enkelt så selvhjulpne som overhovedet muligt, så borgerne får mest mulig indflydelse på eget liv og en højere livskvalitet.

Vores pædagogiske tilgang tager afsæt i neuropædagogikken, og vi indretter vores indsats i forhold til hver enkelt borgers forudsætninger, ressourcer og behov. Rammen for arbejdet er funderet i etiske refleksioner, hvor vi som udgangspunkt ønsker at støtte borgerne i at leve et liv på egne præmisser. Vi inddrager gerne moderne velfærdsteknologi, bl.a. brug af tablets til at skabe struktur i hverdagen. Om dagen er de fleste i dagtilbud på Center For Beskyttet Beskæftigelse (§§ 103 eller 104) eller på en særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse.

I fritiden er der forskellige aktiviteter som f.eks. festivaler, traditioner i den enkelte afdeling, aftenskole med undervisning i samspil, IT, dans, mad med mere. En gang årligt arrangeres ferieture.

#### Udviklingsplan Bo-Vejle, Vejle kommune

##### Pårørendesamarbejde

Pårørende er vigtige ressourcer i borgernes liv, derfor lægger vi vægt på at samarbejde med de pårørende. Dette samarbejde er konstant under udvikling, og i 2018 afprøver vi bl.a. en dialogaften, hvor pårørende og medarbejdere sammen skal prøve at drøfte forskellige hverdagsdilemmaer, for at sikre samarbejde omkring borgernes trivsel.

##### Socialfaglige tiltag

Vi arbejder ud fra de §141 handleplaner, som udarbejdes af myndighed. Ud fra disse laves der indsatsmål for hver enkel borger i tilbuddet. Disse evalueres løbende gennem året og en gang årligt udarbejdes der status på indsatsmålene til myndighed.

For hver borger beskrives det i indsatsmålene, hvordan der evalueres på de udarbejdede mål. Alt beskrives i Nexus (Vejle kommunes dokumentationssystem) - dels som daglige journalnotater som kobles på indsatsmålene - dels som løbende evaluering.

Bo-Vejle udvikler løbende medarbejdernes kompetencer. Formålet er at sikre, at medarbejdergruppen har den nødvendige viden omkring borgerne, så de kan arbejde med den enkelte borgers udvikling.

##### Organisatoriske udviklingstiltag

I 2017 blev der vedtaget nyt navn, for den fusion der fandt sted, hvor afdelinger i Give og afdelinger i Vejle, blev sammenlagt til det, der nu hedder Bo-Vejle. De tiltag der blev startet op i 2017, herunder arbejdet med at have fokus på den fagetiske profil (herunder såvel udarbejdelse af kerneopgaver og

værdier som implementering af det etiske ståsted), dokumentation, de økonomiske rammer og den faglige tilgang til borgerne, fortsætter her i 2018. Dette skyldes at vi vurderer, de mange forandringer som fusionen har medført, har krævet længere tid til forankring, end det måske først var antaget. I arbejdet med profil og etik har Bo-Vejle samarbejdet med et eksternt firma, som har været med til at udarbejde kerneopgaven og implementeringen af den etiske profil. Dette foregår i ledergruppen, på et fællesmøde og ude i afdelingerne. Endvidere arbejder organisationen også selv for at fastholde og udvikle det etiske blik – blandt andet ved at afholde etiske dialogforum på tværs af organisationen. Endelig iværksættes i andet halvår af 2018 et uddannelsesforløb for et antal medarbejdere, så de bliver i stand til at facilitere den fortsatte udvikling og undervisning af nye medarbejdere i kerneopgaven med udgangspunkt i det fagetiske landskab. I forbindelse med dokumentation arbejder Bo-Vejle med at udarbejde ensartede måder at dokumentere på. Det sker blandt andet ved, at der er lavet en dokumentationsmappe, som beskriver hvordan der dokumenteres. Dette følges i 2018 også op med undervisningsdage omkring dokumentation.

### *Bygningsmæssige udviklingstiltag*

Afdelingen "Sønderbo" i Give er i gang med at blive renoveret/ombygget, så der ved udgangen af 2018 bliver seks 2-rums boliger, otte 1-rums boliger med tekøkken, samt en aflastningsbolig. Borgerne er under ombygningen, for 10 borgeres vedkommende, genhuset på et nærliggende tidligere patienthotel. Yderligere 2 borgere er genhuset i andre afdelinger i Give. 2 af de nye 1-rums boliger er på nuværende tidspunkt planlagt til at blive oprettet efter SEL §107, med henblik på at blive brugt som udredningsboliger, hvor unge udviklingshæmmede, kan afprøve om de på sigt, kan bo i egen bolig, eller om de skal have tilbud om længerevarende bolig i et botilbud. I løbet af 2018 etableres dette som et projekt sammen med Vejle Kommunes Myndighedsafdeling.

## **Center Døgn (2018) - Vejle kommune**

Center Døgn er fysisk placeret på 3 adresser. Center Døgn rummer i alt 119 pladser

- Sukkertoppen som ligger i Vejle og rummer 46 boliger efter §§ 105 og 107 + 11 akutboliger efter § 107 til trænings-, vurderings- og akutophold samt 1 plads på anden adresse.
- Sønderåen som ligger i Vejle og rummer 16 pladser efter §§ 105 og 107.
- Tinghøj som ligger i Egtved og rummer 35 boliger efter §§ 107 og 108 samt 9 pladser efter §§ 101 og 141 i sundhedsloven.

Center Døgn er organiseret med 9 afdelinger. 1 afdeling til unge borgere – 1 afdeling til borgere med en dobbeltdiagnose (psykiatri og misbrug) – 1 afdeling til døgn-misbrugsbehandling – 1 afdeling til borgere der har behov for akutte og/eller kortere ophold – 5 afdelinger til borgere med psykiatriske diagnoser og behov for meget individuel tilgang.

Den ledelsesmæssige organisering består af 1 Centerleder og 6 afdelingsledere. Den ledelsesmæssige organisering er tværgående i forhold til de fysiske adresser.

Personalegruppen består af ca. 130 ansatte. Tværfagligt på sundhedsfaglige- pædagogfaglige og socialfaglige uddannelser. Samt medarbejdere til service- og administrative funktioner.

Centret modtager ca. 75. elever og studerende årligt i praktikforløb. Det drejer sig om sygeplejestuderende, pædagogstuderende og social- og sundhedsassistent elever

Målgruppen er voksne borgere i alderen 18 – 65 år, med varig nedsat funktionsevne på baggrund af komplekse psykiatriske problemstillinger. Varig nedsat funktionsevne på baggrund af komplekse psykiatriske problemstillinger og et eventuelt samtidigt misbrug. Borgere med en psykiatrisk diagnose og en strafferetlig behandlingsdom. Borgere med et aktivt stofmisbrug/afhængighed. Samt borgere med aktivt alkoholmisbrug.

### Værdier

Vi vægter borgerens håb og drømme som motivation for forandring. Vi respekterer at recoveryprocessen er borgerens. Vi vægter mod og ansvar i relationen. Vi nærer håbet -for det er det som skaber resultater hos borgeren. Vi vægter samarbejde gennem dialog og involvering. Vi igangsætter og understøtter borgerens recoveryproces gennem en faglig indsats af høj kvalitet. Vi understøtter og nærer borgerens empowerment gennem viden og mestring. Vi understøtter inklusion i samfundet og skaber "trædesten" til det omkringliggende samfund

### Hverdagen i afdelingerne i Center Døgn

Afdelinger tilrettelægger arbejdet ud fra en individuel tilgang og anvender miljøterapi som den overordnede ramme. Der arbejdes med udgangspunkt i borgernes individuelle indsatsplaner ud fra SMART-mål og der udarbejdes mål og/eller indsatser i forhold til det brede sundhedsbegreb. Der udarbejdes mål og/eller indsatser i forhold til at bringe borgerne tættere på job og uddannelse. Udviklingsplan Center Døgn Vejle kommune.

### Pårørendesamarbejde

Vi betragter pårørende som væsentlige samarbejdspartnere. Samarbejdet med de pårørende er på borgernes betingelser og accept.

Vi inviterer løbende til samarbejde og tilbud om samarbejde/samtaler og ifølge vores arbejdsgang altid i forbindelse med borgere indskrives i tilbuddene.

Vi arbejder med Åben Dialog og afholder sociale arrangementer afdelingsvis hvor pårørende inviteres.

Vi påtænker at pårørende kan deltage på lige fod med borgerne i kursusforløb i RecoveryCollege

### Socialfaglige og organisatoriske tilgang og udviklingstiltag

Center bygger på tre grundlæggende tilgange – den systemiske – den kognitive og den psykodynamiske.

Vi arbejder med den Rehabiliterende arbejdsgang og relations – pædagogik. Der tages afsæt i § 141 handleplanen, som udarbejdes af myndighed, med stort fokus på borgernes recoveryproces.

- Vi har fokus og indsats på at forankre den rehabiliterende arbejdsgang. Progressionsmålinger og evalueringskapacitet og kvalificering af arbejder med SMART-mål og dokumentation
- Vi har fokus og indsats på at forankre Recovery Colleges. Det driftes i samskabelse mellem professionelle medarbejdere – frivillige –ansat med brugerbaggrund samt Peer-Peer tilgang som er integreres i RecoveryCollege.  
Recovery College Vejle er målrettet borgere med sindslidelser, tilknyttet dag- og døgntilbud i Vejle kommune. Recovery College tilbyder gruppeforløb workshops og lignende aktiviteter med høj grad af aktualitet og relevans for borgerens recoveryrejse.  
Recovery College bygger på gruppeforløb og -aktiviteter skabt og tilrettelagt gennem relevante partnerskaber, og med vægtning af at inddrage undervisere med levede erfaringer.  
Recovery College lægger op til fælles læring i forløbene.  
Det betyder at der kan være en mulighed for at borgeren vil kunne invitere en pårørende eller en støtte medarbejder med
- Vi har særlige indsatsområder på sundhed - ensomhed og psykisk sårbarhed.  
I samarbejde med KL udvikler vi et redskab til identifikation af kronisk sygdom hos vores målgruppe.  
Indsats/procesplan i forhold til fysisk aktivitet og bevægelse gennem planlagte aktiviteter i en lejet gymnastiksal/ fodbold for mænd i samarbejde med regionen / bevægelse i skoven i samarbejde med sundhedsafdelingen.  
Særlig indsats på kropslig behandling og massage  
Indsats/procesplan i forhold til rygning – uddannelse af rygestopkonsulenter og individuel indsats til borgerne og afvikling af kursusforløb

Særlig indsats i forhold til kost og måltider. Bl.a. gennem uddannelse af medarbejdere som sundhedsfacilitatorer og gennem projekt "Resilient food"

- Vi har fokus og indsats i forhold til forebyggelse af vold og trusler.  
Vi indgår i et tværgående samarbejde om et nyt risikovurderings-system  
Vi indgår i et tværgående samarbejde internt i Social- og Psykiatridivisionen, Vejle kommune om tilrettelæggelse af interne medarbejder kurser i forhold til konflikthåndtering og – nedtrapning mm.r  
Vi arbejder med øget borgeransvar/inddragelse via tryghedsaftaler og læringsplaner

#### Bygningsmæssige udviklingstiltag

På Tinghøj er der en igangværende ombygning, af en del af de nuværende arealer, som forventes færdigetableret til oktober 2018. Her skal der etableres et specialiseret tilbud til 4 borgere med behov for en særlig indsats.

### **Center Døgn, RusmiddelCenter Døgn (2018) - Vejle kommune**

RusmiddelCenter Døgn er fysisk placeret på adressen

- Tinghøj som ligger i Egtved og rummer 9 boliger efter servicelovens §§ 107 og 101 samt efter sundhedslovens § 141.

RusmiddelCenter Døgn er en del af Center Døgn og er selvstændigt organiseret med 9 fleksible pladser til hhv. stof og Alkoholbehandling. Visitation af de 8 pladser sker igennem RusmiddelCenter Vejle. Den sidste plads er en salgsplads og kan købes af andre kommuner.

Den ledelsesmæssige organisering i hele Center Døgn består af 1 Centerleder og 6 afdelingsledere, hvoraf en ½ afdelingsleder stilling udgør ledelse i RusmiddelCenter Døgn. Personalegruppen består af ca. 5 ansatte. Tværfagligt på sundhedsfaglige- pædagogfaglige og socialfaglige uddannelser. Samt medarbejdere til service- og administrative funktioner.

Målgruppen er voksne borgere i alderen 18 – 65 år, Borgere med et aktivt stofmisbrug/afhængighed. Samt borgere med aktivt alkoholmisbrug.

#### Værdier

Vi vægter borgerens håb og drømme som motivation for forandring. Vi respekterer at recovery processen er borgerens. Vi vægter mod og ansvar i relationen. Vi nærer håbet -for det er det som skaber resultater hos borgeren. Vi vægter samarbejde gennem dialog og involvering. Vi igangsætter og understøtter borgerens recoveryproces gennem en faglig indsats af høj kvalitet. Vi understøtter og nærer borgerens empowerment gennem viden og mestring. Vi understøtter inklusion i samfundet og skaber "trædesten" til det omkringliggende samfund

#### Hverdagen i afdelingerne i Center Døgn

Behandlingen tilrettelægges ud fra et helhedssyn på borgerens tilværelse og situation, så borgerens ressourcer styrkes, og belastningerne ved stof og alkoholmisbruget fjernes. Indsatserne bygger på principperne i recovery og rehabilitering. Den recovery-orienteret behandling indebærer, at borgeren skal opbygge et meningsfuldt og tilfredsstillende liv, defineret og styret af borgeren selv, og hvor den personlige identitet, der ikke er knyttet til misbruget, opdages eller genopdages  
Indsatsen bliver tilpasset efter og i samarbejde med den pågældende borger samt med øje for vedkommendes specifikke situation.

#### Pårørendesamarbejde

Vi betragter pårørende som væsentlige samarbejdspartnere. Samarbejdet med de pårørende er på borgernes betingelser og accept. Pårørende tilbydes deltagelse i pårørendegrupper som leveres af RusmiddelCenter Vejle

#### Socialfaglige og organisatoriske tilgang og udviklingstiltag

Center bygger på tre grundlæggende tilgange – den systemiske – den kognitive og den psykodynamiske tilgang

Vi arbejder med den Rehabiliterende arbejdsgang og relations – pædagogik. Der tages afsæt i formuleret indsatsplan samt

- Vi har fokus på at sikre en helhedsorienteret behandling til vores borgere  
at vi får skabet det bedste match ved indskrivning og, at vi får koordineret indsatsen med andre samarbejdspartnere omkring kompleksiteten af problemerne så borgeren oplever en helhedsorienteret behandling
- Vi har fokus og indsats på at forankre Psykoedukation som metode  
Indsats består i undervisning i udvalgte temaer.
- Vi har fokus på at få implementeret FIT som evalueringsredskab
- Vi har særlige indsatsområder på sundhed - ensomhed og psykisk sårbarhed.  
Indsats/procesplan i forhold til fysisk aktivitet og bevægelse gennem planlagte aktiviteter, gåtur, løbehold, træning i træningscenter samt sport i en lejet gymnastiksal  
Vi har undervisning i særligt tilrettelagt forløb omkring sundhed og skadesvirkninger af misbrug.  
Særlig indsats på kropslig behandling og massage  
Indsats/procesplan i forhold til rygning – uddannelse af rygestopkonsulenter og individuel indsats til borgerne og afvikling af kursusforløb  
Særlig indsats på introduktion til netværksgrupper, peer –to Peer, Smart Recovery samt cafe samt tilbud til målgruppen.
- Vi har fokus og indsats i forhold til forebyggelse af vold og trusler.  
Vi indgår i et tværgående samarbejde om et nyt risikovurderings-system  
Vi indgår i et tværgående samarbejde internt i Social- og Psykiatridelingen, Vejle kommune om tilrettelæggelse af interne medarbejder kurser i forhold til konflikthåndtering og – nedtrapning mm  
Vi arbejder med øget borgeransvar/inddragelse via tryghedsaftaler og læringsplaner

#### Bygningsmæssige udviklingstiltag

På Tinghøj og Center Døgn er der en igangværende ombygning, af en del af de nuværende arealer, som forventes færdigetableret til oktober 2018. Her skal der etableres et specialiseret tilbud til 4 borgere med behov for en særlig indsats.